**Klokkenluiders regeling
(omgaan met melden vermoeden misstanden of onregelmatigheid)**

Avonturijn is een integere organisatie waarbij de regels duidelijk zijn. Een integere organisatie is open, duidelijk en eerlijk. Toch kan het gebeuren dat sommige collega’s of externe partijen het niet zo nauw met de regels nemen. Het kan lastig zijn om als medewerker collega’s of anderen aan te spreken op hun gedrag. Zo kunnen belangrijke signalen verborgen blijven en schade toebrengen aan personen of de organisatie. Soms wordt pas later duidelijk dat vanwege loyaliteit of autoriteit misstanden niet gemeld worden.

Avonturijn hecht veel waarde aan kwaliteit en wil haar medewerkers in de gelegenheid stellen om (anoniem) melding te maken van een ongewenste situatie en van niet-integer handelen. Je kunt je verhaal te vertellen aan ervaren professionals. Je kunt daarmee actief bijdragen aan het gezond houden van onze organisatie.

***Zorgen over de kwaliteit? Laat van je horen!***

* Je unithoofd is het eerste aanspreekpunt bij het melden van misstanden, maar je kunt ook altijd terecht bij de directeur.
* Binnen onze organisatie is mevr. Wil van Zadelhoff onze vertrouwenspersoon. Bij haar kun je terecht voor gevoelige zaken zoals pesten op de werkvloer of ongewenst gedrag. Deze informatie wordt met zorg behandeld.
* Spreek je liever met een onafhankelijk vertrouwenspersoon? Neem dan contact op met de Bedrijfsarts of de GGD.
* Direct extern melden is mogelijk. Via Het Huis van Klokkenluiders is het mogelijk anoniem advies en hulp in te schakelen.

***Belangrijke punten uit Wet Het Huis van Klokkenluiders***

Hieronder volgt een korte samenvatting met de belangrijkste punten uit de wet Huis voor Klokkenluiders. De volledige versie kan je nalezen in het protocol Klokkenluidersregeling 04.25.03.

***Waarover een melding gedaan kan worden***

Een werknemer kan een melding doen als hij denkt dat er iets mis is in de organisatie waar hij werkt of heeft gewerkt. Hij kan ook een melding doen over een organisatie waarmee hij in aanraking is gekomen via zijn werk. De melder moet dan wel zelf iets weten of bemerkt hebben. Iets melden op basis van geruchten of verhalen van anderen, kan niet (art 1c 1e).

***Waar de melding betrekking op moet hebben***

Een melding moet betrekking hebben op een misstand met een maatschappelijk belang: schending van een wettelijk voorschrift, gevaar voor de volksgezondheid, gevaar voor de veiligheid van personen, gevaar voor de aantasting van het milieu, gevaar voor het goed functioneren van overheidsorganisatie of bedrijf als gevolg van een onbehoorlijke wijze van handelen of nalaten (art 1c 2e).

***Verbod op benadeling van de werknemer***

De werkgever mag de werknemer niet benadelen omdat hij een melding gedaan heeft. De werknemer moet de melding wel op de juiste manier gedaan hebben. Benadeling kan zijn ontslag, maar ook overplaatsing tegen je zin, het weigeren van promotie of pesten (art 5).

***Recht op advies***

Een werknemer kan het ‘Het Huis voor Klokkenluiders’ advies krijgen als hij een misstand vermoedt die werk gerelateerd is. Het advies is gratis, onafhankelijk en vertrouwelijk.

***Hoe gemeld moet worden***

Een werknemer moet eerst een interne melding doen bij zijn werkgever (art 3). Als die is afgehandeld, kan hij een melding doen bij een externe instantie. Dit is meestal de toezichthouder Kinderopvang. Het kan ook bij de afdeling Onderzoek van het Huis van Klokkenluiders. Het is mogelijk anoniem advies in te winnen of een melding te maken. Soms is het belang zodanig groot, dat direct extern gemeld kan of zelfs moet worden (art 14.2).

**Belangrijke telefoonnummers:**

Bedrijfsarts mevr. T. Kalteren (06) 50 59 00 37

**GGDNOG (088) 443 30 00**

Vertrouwenspersoon mevr. W. van Zadelhoff (06) 5185 38 77

**Het Huis van Klokkenluiders:**

algemeen telefoonnummer: 088-371 3033

voor vragen of advies over het melden van misstanden: 088-371 3030

[www.huisvoorklokkenluiders.nl](http://www.huisvoorklokkenluiders.nl)

advies@huisvoorklokkenluiders.nl